



# Электронные трудоустройство книжки

*Трудовая книжка является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.*

# Содержание

*Переход на электронные трудовые книжки*

*Преимущества электронной трудовой книжки*

*Работникам об электронной трудовой книжке*

*Действия работодателя при переходе на электронные трудовые книжки*

*Где возможно будет получить выписку из электронной трудовой книжки*





# 2020 г

## ПЕРЕХОД на

## Электронные трудовые книжки

### Особенности перехода:



*Переход на электронные трудовые книжки постепенный.*

2020



*Работодатель должен известить о праве выбора формы ведения трудовой книжки*

2020



*До 31 декабря 2020 год работник сообщает письменно о ведении трудовой книжки в электронной форме или на бумажном носителе*

31.12.2020



*После 1 января 2021 года два формата книжек будут вестись для сотрудников, подавших об этом заявление. Остальные перейдут на электронный вариант.*

2021

**Дополнительные возможности  
дистанционного трудоустройства.**

**Использование данных  
электронной трудовой  
книжки для получения  
государственных услуг.**

**Удобный и быстрый  
доступ работников к  
информации о трудовой  
деятельности.**



**Дистанционное  
оформление пенсий по  
данным лицевого счета  
без дополнительного  
документального  
подтверждения.**

**Минимизация  
ошибочных, неточных  
и недостоверных  
сведений о трудовой  
деятельности.**



**Высокий уровень  
безопасности и  
сохранности данных**

**Преимущества электронной  
трудовой книжки**

# Работникам об электронной трудовой книжке



Формирование электронных трудовых книжек работников должно начаться с 2020 года. Для всех работающих граждан переход к новому формату сведений о трудовой деятельности добровольный и будет осуществляться только с согласия работника.



Единственным исключением станут те, кто впервые устроится на работу с 2021 года. У таких граждан все сведения о периодах работы изначально будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.



# Работникам об электронной трудовой книжке



Остальным работникам до 31 декабря 2020 года необходимо подать заявление работодателю в произвольной форме о ведении трудовой книжки в электронном виде или о сохранении бумажной трудовой книжки.



Работники, которые подадут заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде, получают бумажную трудовую книжку на руки в течение трех дней. Сведения об их трудовой деятельности начиная с 2021 года будут формироваться только в цифровом формате. При сохранении бумажной трудовой книжки работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную версию.



# Выписку из электронной трудовой книжки можно будет получить:

МФЦ

ПФ

В личном кабинете на сайте Госуслуг

У последнего работодателя

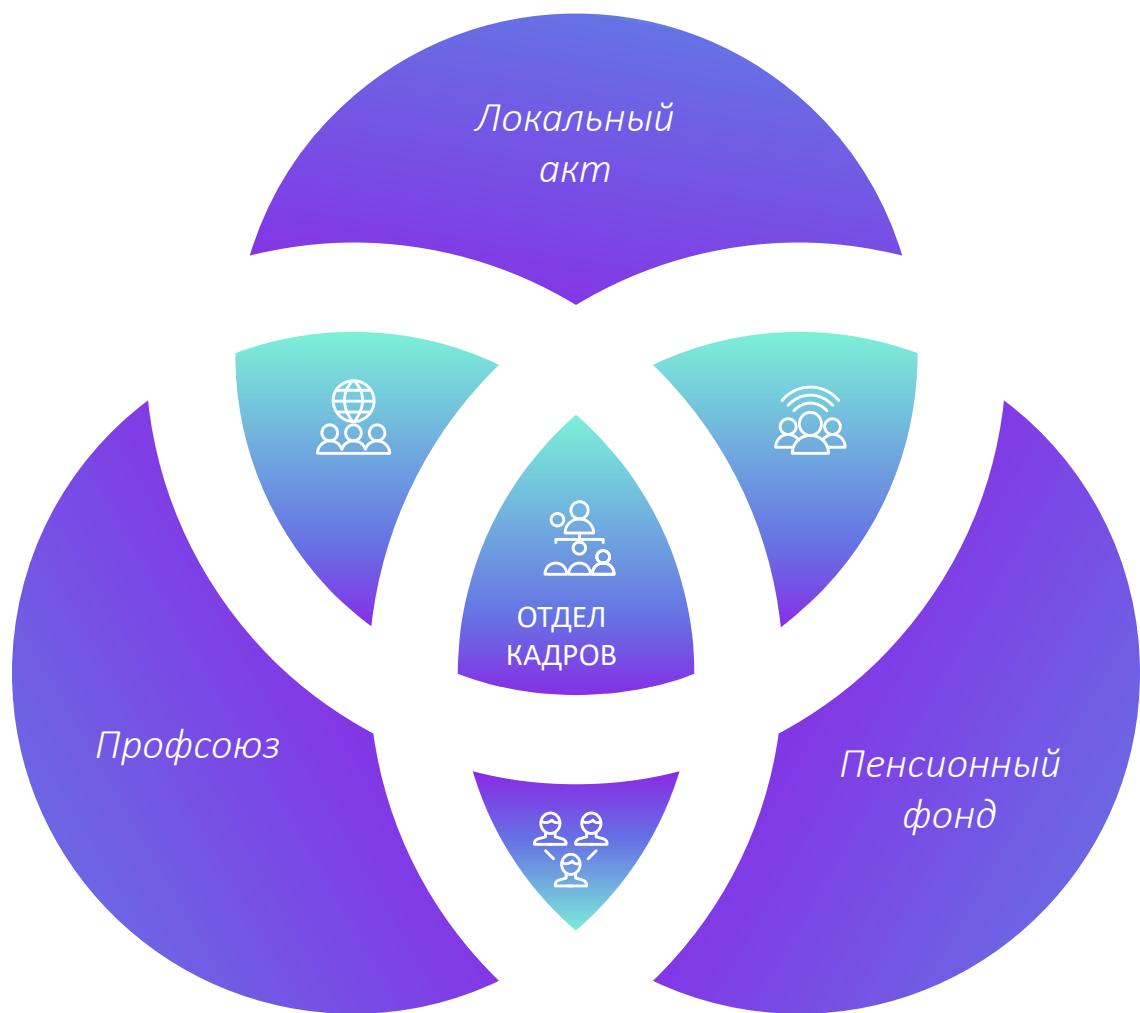
# Работникам об электронной трудовой книжке



Для работников, которые не подадут заявление в течение 2020 года, несмотря на то, что они трудоустроены, работодатель также продолжит вести трудовую книжку на бумаге. А граждане, которые до 31 декабря 2020 года не были трудоустроены, смогут подать заявление позднее.







## Действия работодателя по переходу на электронные трудовые книжки



с участием выборного органа профсоюзной организации подготовить, принять или изменить локальные нормативные акты;



изменить соглашения и коллективные договоры



письменно уведомить работников о грядущих изменениях.

# Образец заявления о ведении трудовой книжки в бумажном варианте.

Генеральному директору

ПАО «Энергия»

Иванову И.И.

от бухгалтера

Петровой И.И.

## Заявление

Прошу продолжить вести мою трудовую книжку в соответствии с инструкцией по заполнению и ведению трудовых книжек, утверждённой постановлением Минтруда России от 10.10.2003 № 69.

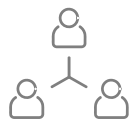
Бухгалтер

*Петрова А.А.*

30.03.2019

Петрова АА





## Контакты

Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42

Тел. +7 (495) 938-83-78

Email: [elprof@elprof.ru](mailto:elprof@elprof.ru)

Информация подготовлена Департаментом  
организационного развития и правового  
обеспечения ВЭП