



**В единстве –
наша сила!**

www.nizhprof.ru

ПРОФСОЮЗНАЯ ТРИБУНА

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА

12+

№ 7 (958), июль 2021 г.



Современный профсоюз: взгляд на перспективу

С 19 по 23 июля в Нижнем Новгороде прибывала делегация председателей первичных профсоюзных организаций Свердловской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза.

Цели визита заключались в повышении квалификации профсоюзных работников, в приобретении новых необходимых знаний и умений, а также в знакомстве с нижегородскими достопримечательностями. Вся программа пребывания коллег из Свердловской области была заранее согласована с принимающей стороной – Учебно-методическим центром Нижегородской области.

Занятия начались с очень важной для профсоюзов темы «Советско-российские профсоюзы: от истории к модели

будущего. Развитие отечественной модели социального партнерства: проблемы и перспективы. Роль диалога в системе социального партнерства». В качестве преподавателя здесь выступил кандидат социологических наук, заместитель председателя НОСОП «Облсовпроф», заместитель председателя Общественной палаты Нижегородской области Михаил Орлов.

Во время обучения также прошли интересные тренинги, которые провели преподаватели Учебно-методического центра Наталья Куликова и Елена Кондратьева на актуальные темы:

– «Управление переговорами. Основы переговорного процесса. Техники и стили деловых переговоров»;

– «Развитие лидерских качеств – «Лидер – это звучит гордо!»;

– «Анализ и разрешение конфликтных ситуаций в работе профсоюзных организаций и их лидеров».

Учебная программа была очень насыщенной и интересной, преподаватели блистали эрудицией и профессиональными навыками, знанием предмета и ораторскими способностями. Помимо этого, коллеги обсудили множество проблемных вопросов, обменялись опытом работы профсоюзов в различных сферах организации труда, привлечения работников в профсоюзы, методами стимулирования членства и многим другим.

Подводя итоги мероприятия, директор Учебно-методического центра Лариса Бе-

локопытова выразила надежду на дальнейшее плодотворное сотрудничество с представителями Свердловской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза. Каждому участнику было выдано Свидетельство об обучении.

В августе столица Приволжья будет отмечать свой юбилей – 800 лет. Поэтому, несмотря на то, что свободного времени было мало, организаторы постарались организовать для гостей с Урала обзорную экскурсию, где познакомили их с «Городом над Волгой и Окой».

Конечно, за такой короткий срок не все удалось посмотреть и обсудить. А это дает надежду приехать в Нижний Новгород еще раз.

Окончание на стр. 2.

**Профсоюз помог
медику**

стр. 3

**О единовременной
выплате семьям
с детьми**

стр. 5

**Лучшие среди
лучших**

стр. 7

**Соглашение между
администрацией
г.Н.Новгорода,
Облсовпрофом
и НАПШ**

стр. 8



Свердловская областная организация ВЭП выражает огромную благодарность за организацию семинара на самом высоком уровне, за теплый прием, оказанный Учебно-методическим центром Облсовпрофа, преподавателям и всем его работникам.

Современный профсоюз: взгляд на перспективу

Окончание. Начало на стр. 1.

Вопрос – ответ

Корреспонденты газеты «Профсоюзная трибуна» обратились к участникам учебного семинара с вопросом: «Чем вам запомнится эта служебная командировка в Нижний Новгород?». И вот что они ответили.



**Наталья Пананина,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПО СЭС:**

– Выражаю особую благодарность организаторам обучающего семинара за разнообразную и насыщенную программу, актуальность и важность подаваемого материала.

У меня осталось однозначно положительное впечатление об обучении.

Лекторы доносили до слушателей информацию очень доступно и легко. Все вопросы, которые освещались, и практические занятия очень интересны и важны для работы в профсоюзе.

Я получила приятный взрыв мозга на лекциях у Кондратьевой Елены Евгеньевны. Ее лекции прошли на одном дыхании, очень увлекательно и познавательно.

Хочется, чтобы и в будущем проводились подобные обучающие семинары, на которых мы можем общаться и учиться новому.



**Людмила Ковалева,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА
НИЖНЕТУРИНСКОЙ ГРЭС:**

– С 19 июля по 23 июля я ездила в Нижний Новгород, в УМЦ профсоюзов. Хочу отметить, что весь учебный процесс вполне логично сочетался с организацией свободного времени, поэтому время учебного тренинга пролетело молниеносно! Даже жалко было расставаться с Нижним Новгородом! Все очень понравилось! Много интересного, нового я узнала для себя в процессе обучения: например, о современном формате основ переговорного процесса, о технике и стиле переговоров, о личности лидера и о навыках высокоэффективных ключевых характеристик лидера.

Мне очень понравился метод преподавания Кондратьевой Елены, которая имеет талант овладения вниманием слушателей и умеет не отпустить это внимание до самого конца. Мне хотелось, чтобы она еще говорила и рассказывала, так как именно такой стиль обуче-

ния с жизненными примерами, с чувством такта, деликатного изложения любого жизненного события, с добрым юмором, артистизмом в изложении в нашей современной жизни просто необходимо! Так мало доброго и по-настоящему трепетного отношения к своему предмету в современных реалиях мы видим! Очень добрый, искренний, духовный человек! Это просто захватывает и радует! Какая она молодец!

Спасибо всем организаторам учебного процесса! Спасибо всем, кто вел нас в экскурсиях, познавательных, прекрасных сюжетах Хохломы, красоты ложкаревского промысла, окрестностей древнего 800-летнего Нижнего Новгорода! Спасибо за уютные номера, чистоту в номерах, спасибо за вкусное питание! Спасибо за создание праздника!

Мы не только многому научились, но и чудесно отдохнули, пообщались. Это дорогого стоит!

Поздравляю весь коллектив УМЦ профсоюзов с 800-летним ЮБИЛЕЕМ Нижнего Новгорода! Здоровья вам и любви! Процветания учебному центру и талантливых людей!



**Елена Клепикова,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО ТАЛИЦКИХ
ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ ОАО «МРСК
УРАЛА»–«СВЕРДЛОВЭНЕРГО»**

Огромное спасибо специалистам Учебно-методического центра Нижегородского облсовпрофа за программу подготовки, которая продумана так, что человек, занятый весь день, к вечеру усталости не чувствовал, очень гармонично сочетались занятия с экскурсиями. Темы семинара выбраны актуальные.

Выражаю благодарность лекторам, преподавателям высокого уровня, за прекрасно преподнесенный материал (все очень доходчиво объяснялось), за использование методик, помогающих участникам семинара сблизиться, стать дружной командой.

Особая благодарность Кондратьевой Елене Евгеньевне за интереснейшие лекции, профессионализм и душевную теплоту. Отзывчивый, умнейший и добрейший человек.

Информация, полученная на семинаре, обязательно пригодится в дальнейшей работе. Буду всем рекомендовать такие поездки, так как вместе с новой нужной информацией получаешь заряд положительных эмоций.

Поздравляю с юбилеем Нижний Новгород, желаю всем расти и развиваться!



**Надежда Иванова,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
«СВЕРДЛОВСКАЯ ТЭЦ»
СВЕРДЛОВСКОГО ФИЛИАЛА
ПАО «Т ПЛЮС»**

Выражаю искреннюю благодарность за предоставленную возможность пройти профсоюзное обучение. Это отличная возможность получить новые знания, новый опыт, узнать новых людей, увидеть красивейший город.

Преподавателями УМЦ был предоставлен интересный, актуальный материал в виде семинара и тренинга. В очень необычной форме было предоставлено тестирование преподавателем НОЧУ ДПО «УМЦ НО» Кондратьевой Еленой Евгеньевной.

Сам процесс обучения поставлен очень грамотно, с использованием презентаций, компьютерных технологий и, конечно, прямого контакта с преподавателями.

Благодарю всех сотрудников учебного заведения за четкость в работе, доброжелательность, отзывчивость. Желаю дальнейшего развития и процветания!

Вооружились новыми знаниями

Шестеро членов контрольно-ревизионной комиссии Дорпрофжел на ГЖД прошли обучение по вопросам своей деятельности. Занятия для них по заявке дорожного профсоюза организовал Облсовпроф Нижегородской области в своем учебном центре.

– Необходимость в этом ощущали прежде всего мы сами, – говорит председатель ППО Горьковской дирекции железнодорожных вокзалов, председатель контрольно-ревизионной комиссии Дорпрофжел на ГЖД Татьяна Львова. – Избрана комиссия на пять лет. Более 50 процентов ее состава – люди новые, которым только предстоит освоить все тонкости этой работы. А к первой своей ревизии мы должны приступить уже в июле.

Комиссия проверяет полноту и своевременность уплаты профсоюзных взносов, поступление средств по Коллективному договору и их расходование, законность и целесообразность этих расходов, выполнение профсоюзной организацией постановлений, принятых собранием, конференцией, правильность ведения бухгалтерского учета, делопроизводства, достоверность отчетности и многое другое. Что именно и как проверять, на что обращать вни-

мание, какие ошибки возможны и как их избежать – все это было детально разобрано во время обучения.

– На все наши вопросы даны исчерпывающие ответы. Особенно много их у новичков. Хотя и у более опытных работников вопросов было достаточно. В контрольно-ревизионной комиссии я работаю вторую «пятилетку», была председателем комиссии ППО ОАО «РЖД» на ГЖД. А вот комиссию Дорпрофжел возглавила впервые. Это означает значительно больший объем работ, так как Дорпрофжел объединяет не только предприятия ОАО «РЖД», действующие на полигоне дороги, но также метрополитен, железнодорожные больницы, учебные заведения. Кроме того, наше законодательство не стоит на месте. Появились новые документы, которых мы должны придерживаться в своей работе. Я почерпнула для себя много нового и полезного, – отметила Татьяна Львова.

Полученные во время учебы знания будут необходимы при проведении ревизии. Есть понимание, как организовывать эту непростую работу и кто каким вопросом может заниматься с наибольшей эффективностью.

Марина Галкина, «Волжская магистраль»





Профсоюз помог

Я, Румянцева С.Б., в мае 2021 года прошла курс реабилитации после перенесенной инфекции COVID-19 в санатории ВЦСПС в Нижегородской области по специальной программе «Спасибо, доктор!». После реабилитации у меня улучшилось самочувствие, появилась энергия, ушла депрессия!

Выражаю благодарность всем сотрудникам санатория! Большое спасибо за теплый прием и отличное обслуживание!

А также я хочу поблагодарить председателя Нижегородской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Приказнова Василия Николаевича, специалистов организационно-информационного отдела и лично Афанасьеву Наталью Григорьевну, которые учли мои пожелания в выборе санатория и даты заезда, оказали информационную поддержку и помощь в заполнении документов для прохождения реабилитации. Хочу сказать спасибо за оперативность председателю нашей первичной профсоюз-

ной организации Ольге Владимировне Парфеновой, которая быстро донесла информацию о программе «Спасибо, доктор!».

Напомним, что Нижегородская областная организация Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации стала победителем конкурса «Спасибо, Доктор» Фонда президентских грантов. Эти средства пошли на восстановление здоровья 75 работников из целевой группы, в которую входят сотрудники государственных и федеральных учреждений здравоохранения, государственных аптек, расположенных на территории Нижегородской области, переболевших коронавирусной инфекцией в среднетяжелой и тяжелой формах и не получивших страховые выплаты по Указу президента № 313. В результате реабилитации 75 человек смогут вернуться к активной трудовой деятельности, останутся в профессии, что очень важно, учитывая дефицит кадров в системе здравоохранения.

Лучшая медсестра России работает в Нижнем

Нина Гонзюх стала победителем Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием».

В июле 2021 года центральная конкурсная комиссия министерства здравоохранения Российской Федерации подвела итоги и определила победителей всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием». В номинации «Лучшая медицинская сестра» первое место заняла Нина Гонзюх, операционная медсестра операционного блока Нижегородской областной клинической больницы им. Н.А. Семашко.

«Нина Гонзюх работает в больнице им. Н.А. Семашко с ноября 2013 года. Это грамотный и высококвалифицированный специалист среднего звена, который может справиться с любой поставленной задачей. Имея большой практический опыт, она постоянно обучается и делится собственными знаниями с коллегами. За последние три года Нина Гонзюх ассистировала при 7903 операциях», – сообщил главный врач областной клинической больницы им. Н.А. Семашко Николай Миронов.



Как отметил заместитель губернатора Нижегородской области, министр здравоохранения Давид Мелик-Гусейнов, кадровое обеспечение – одно из приоритетных направлений в работе регионального Минздрава.

«Областным правительством разработаны меры социальной поддержки, направленные на привлечение и закрепление медицинских специалистов», – подчеркнул Давид Мелик-Гусейнов.

Пресс-служба губернатора и правительства Нижегородской области

Коллективный договор заключен



7 июля в ПАО «Завод «Красное Сормово» состоялась конференция работников по проверке выполнения коллективного договора за 2020 год и заключению колдоговора на 2021–2023 годы.

Накануне в структурных подразделениях прошли собрания и конференции, где были рассмотрены итоги выполнения коллективного договора за 2020 год и обсужден проект нового колдоговора, а также избраны делегаты на заводскую конференцию работников.

До начала работы комиссии по ведению переговоров в ее адрес поступило 118 предложений из структурных подразделений предприятия: 65 из них были включены в проект колдоговора; 10 предложений включены в проект частично; 8 предложений рассмотрены комиссией и по ним направлены письма главным специалистам; 35 предложений отклонены, по большинству из них даны ответы руководителям структурных подразделений.

Кроме того, с 15 по 25 июня в ходе проведения собраний и конференций при обсуждении проекта колдоговора дополнительно было высказано более 30 предложений. Они были рассмотрены комиссией 1 июля на завершающем заседании. 30 предложений включены в проект колдоговора.

В новом коллективном договоре сохранены все ранее действовавшие гарантии и льготы работников. Кроме того, благодаря слаженному механизму социального партнерства в коллективный договор был включен ряд дополнений, улучшающих условия труда работников.

Основными из них являются следующие:

- Работникам при получении профессионального заболевания, увечья или иного повреждения здоровья со стойкой утратой профессиональной трудоспособности и установлением группы инвалидности Работодатель на ос-

новании личного заявления и, в соответствии со ст.8 «Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.98 № 125-ФЗ, выплачивает пострадавшему в возмещение морального вреда единоразовую денежную компенсацию в размере 50 000 рублей.

Работодатель выплачивает единоразовую компенсацию морального вреда лицам, имеющим право на возмещение морального вреда в связи со смертью работника, погибшего на производстве по вине работодателя. Указанная выплата оформляется на основании личных заявлений указанных лиц в размере 500 000 рублей;

- Работодатель обязуется оказывать материальную помощь при рождении ребенка одному из родителей, имеющему стаж работы в Обществе не менее одного года;

- Работодатель обязуется оказывать материальную помощь к началу учебного года одному из родителей, воспитывающему ребенка (детей) – первоклассника (ов);

По договоренности сторон вдвое увеличены социальные выплаты:

- материальная помощь многодетным семьям и семьям, имеющим детей-инвалидов;

- материальная помощь для организации похорон работников и бывших работников;

- премии к юбилейным датам (50, 60, 70 лет) добросовестным работникам, имеющим длительный стаж работы в Обществе;

- премии работникам, увольняющимся на государственную пенсию или по состоянию здоровья (инвалидность) и многое другое.

С отчетными докладами на конференции выступили заместитель генерального директора по производству ПАО «Завод «Красное Сормово» Олег Тю-

каев и председатель первичной профсоюзной организации Елена Потапова. С отчетом о работе комиссий выступили член комиссии по охране труда Альбина Блаженова, член комиссии по социальному страхованию Любовь Моисеева и член комиссии по трудовым спорам Ольга Колодкина.

На конференции был заключен коллективный договор на 2021–2023 годы и утверждены представители работников в комиссии по трудовым спорам, по социальному страхованию и по охране труда.

Конференция поручила подписать коллективный договор на 2021–2023 годы от работодателя – генеральному директору ПАО «Завод «Красное Сормово» Михаилу Першину, от работников общества – председателю первичной профсоюзной организации Елене Потаповой.

Председатель первичной профсоюзной организации Елена Потапова



Пенсионная дискриминация

Профсоюзы отстаивают индексацию пенсий работающим пенсионерам. Два самых болезненных для общества вопроса – пенсии и коронавирус – были обсуждены на заседании Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям 25 июня. В бюджете Пенсионного фонда – снова ни слова об индексации пенсий работающим гражданам. А вице-премьер Татьяна Голикова объяснила, почему невозможно ввести обязательную вакцинацию от коронавируса.

Сколько получат пенсионеры

Среднегодовой размер страховой пенсии по старости неработающих пенсионеров составит: в 2022 году – 18 447 руб., в 2023 – 19 399 руб., в 2024 – 20 388 руб. Такие данные заложены в бюджет Пенсионного фонда России, сообщил председатель правления фонда Андрей Кигим на заседании Российской трехсторонней комиссии. Расчетная численность получателей страховых пенсий, по данным ПФР, в 2022 году составит 39,57 млн человек, в 2023 – 38,93 млн, в 2024 – 38,86 млн человек. Что касается социальных пенсий, то, по прогнозам ПФР, они будут следующие: в 2022 году – 10 773 руб., в 2023 – 10 992 руб., в 2024 – 11 744 руб. В целом в 2022 году бюджет фонда будет дефицитным (на 126 млрд руб.), дефицит планируется покрыть за счет остатка средств бюджета ПФР. В 2023 и 2024 годах бюджет уже будет профицитным, примерно на 21,5 млн руб. ежегодно.

Поступление страховых взносов на страховую пенсию в 2022 году прогнозируется на уровне 6,1 трлн руб. (4,8% к ВВП), а к 2024 году достигнет 7 трлн руб. При этом предусматриваются трансферты бюджету ПФР в размере 3,64 трлн руб. в 2022 году и в плановый период 2023 – 2024 годов в объеме 3,76 трлн и 3,86 трлн руб. соответственно. В результате доходы бюджета ПФР составят в 2022 году 9,8 трлн руб. (рост на 8% год к году), в 2023-м – 10,37 трлн (рост на 5,5% г/г), в 2024-м – 10,93 трлн (рост на

5,4% г/г). Расходы на выплаты страховых пенсий определены с 1 января 2022 года в связи с установлением пенсионного коэффициента для неработающих пенсионеров в размере 104,69 руб., в 2023 году – 110,55 руб., в 2024-м – 116,63 руб. Размер фиксированной выплаты к страховой пенсии с учетом индексации на 5,9% устанавливается с 1 января 2022 года в сумме 6401,1 руб. Индексация страховых пенсий запланирована ежегодно с 1 января, размер индексации составит в 2022 году 5,9%, в 2023-м – 5,6%, в 2024-м – 5,5%. У профсоюзной стороны РТК возник вопрос к проекту бюджета.

– Если мы не закладываем индексацию пенсий работающим пенсионерам, то такой бюджет принят быть не может. В соответствии с новыми поправками к Конституции, 75-й статьей, всем пенсионерам РФ должна быть проиндексирована пенсия. Получается, что все граждане РФ равны в обязанности уплачивать страховые взносы, а как получить возмещение, то мы разные? – возмутился глава Росуглепрофа Иван Мохначук. Андрей Кигим ему ответил, что «бюджет рассчитывается в соответствии с действующим законодательством», и если индексация пенсий работающим пенсионерам в законодательстве отсутствует, то ПФР не может ее закладывать в бюджет. На что Иван Мохначук парировал тем, что в законе нет запрета индексировать пенсию работающим пенсионерам. Спор прервал председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков, предложив внести в решение по

этому вопросу следующее дополнение: «Проработать вопрос необходимого финансового обеспечения для индексации пенсий работающим пенсионерам».

– Потому что если этого не будет заложено сразу, то никакие воззвания ни к президенту, ни к премьеру не приведут к принятию такого решения. Просто скажут, что это не заложено в бюджете ПФР. Если же будет принято другое политическое решение – значит, ПФР сэкономит, – сказал Михаил Шмаков. Координатор стороны работодателей в РТК Александр Шохин с ним согласился.

Обязательная вакцинация

В связи с резким ростом заболеваемости COVID-19 ФНПР совместно с Российским союзом промышленников и предпринимателей обратилась на заседании РТК к правительству с призывом принять решение об обязательной вакцинации от коронавируса всего взрослого населения, кроме граждан, имеющих противопоказания к прививке против ковида. ФНПР и РСПП призвали трудящихся сделать прививку, чтобы эффективно трудиться и обезопасить своих близких и родных, а работодателей призвали использовать имеющиеся у них возможности для вакцинации работников.

– Мы считаем, что, если есть опасность, ее надо преодолевать, причем решительно и жестко. Важно достичь результата. Сегодня же начинается чересполосица. На высоком уровне одни говорят одно, другие – другое.

Правительство должно принять решение по четкой официальной позиции, а остальные дебаты надо оставить на уровне научных споров, – считает Михаил Шмаков. – Наши предложения – это меры по охране труда на рабочих местах. Если человек отказывается от вакцинации и стремится попасть на свое рабочее место, он создает угрозу для работающих вокруг, поэтому он не должен допускаться. Его не надо увольнять, но надо не допускать до рабочего места.

С ним согласен и глава РСПП Александр Шохин: «Ситуация с ковидом у нас не улучшается, а обостряется. В целях стабилизации ситуации нужно радикально изменить подход к вакцинации населения. Права граждан незыблемы, но прежде всего нужно позаботиться о гражданах, которые могут пострадать от медленной вакцинации населения. Мы обращаемся к правительству с тем, чтобы принять более решительные меры».

Александр Шохин также обратил внимание на непонятную дискриминацию россиян, у которых имеются антитела. В настоящее время официально признается защищенным и незаразным человек, который переболел не более полугода назад или сделал прививку. Однако фактически у части людей, которые переболели еще раньше, может быть высокий титр антител. С вакцинированными тоже не все однозначно: у некоторых из них через полгода уже может не быть антител.

– Пусть Минздрав и Роспотребнадзор примут какое-то решение: что мы измеряем? Ан-

титела или вакцинирование? Если второе, то принимайте решение об обязательной вакцинации, – обратился Александр Шохин к вице-премьеру Татьяне Голиковой.

– Мы признательны вам за это обращение к работодателям и работникам, считаем его целесообразным. Что касается призыва к нам, то он вряд ли будет реализован. Не потому, что мы не желаем этого. Правительство РФ внесло в Госдуму закон о национальном календаре профилактических прививок, чтобы внести в него прививку от ковида. Госдума закон не поддержала. Она его оставила принятым в первом чтении и ушла на каникулы. В результате у правительства отсутствуют полномочия по введению обязательности на территории всей страны или по категориям. Мы вынуждены руководствоваться законом об иммунопрофилактике инфекционных болезней, где право вводить обязательную вакцинацию – по предложению главных санитарных врачей субъектов РФ. Мы пошли по этому пути, решения такие принимаются. На сегодня таких регионов десять, будет больше, – ответила вице-премьер. А по вопросу «что мы измеряем» Голикова сообщила, что Минздрав вместе с Роспотребнадзором завершают разработку официального документа, в котором будут изложены позиции относительно переболевших, вакцинировавшихся, повторной вакцинации и т.п.

Юлия Рыженкова
Центральная профсоюзная
газета «Солидарность»

О единовременной выплате семьям, имеющим детей



Указом Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 396 «О единовременной выплате семьям, имеющим детей» предусмотрено осуществление в августе-декабре 2021 года единовременной выплаты в размере 10 000 рублей следующим гражданам Российской Федерации, проживающим на территории Российской Федерации:

– одному из родителей (усыновителей, опекунов, попечителей) на каждого ребенка в возрасте от 6 до 18, имеющего гражданство РФ (при условии достижения ребенком возраста 6 лет не позднее 1 сентября 2021 г.);

– инвалидам, лицам с ограниченными возможностями здоровья от 18 до 23 лет, имеющим гражданство РФ и обучающимся по основным образовательным программам, либо одному из их родителей (законных представителей).

Новые заявления о назначении указанной выплаты можно подать через Единый портал государственных услуг (ЕПГУ), а также лично в территориальный орган ПФР не позднее 30 октября 2021 г.

Для граждан, получивших выплаты на детей в 2020 году, на портале государственных услуг сформирован проект заявления на детей школьного возраста, заполненного на основании предыдущих выплат. Необходимо проверить все данные, при необходимости откорректировать и дополнить их, после чего отправить заявление в ПФР.

Обращаем внимание, что перечисление единовременной выплаты будет осуществляться на банковские счета и карты любой платежной системы (VISA, MasterCard, МИР и т.д.).

Матери троих и четверых детей теперь тоже имеют право на досрочное назначение пенсии

В соответствии с положениями Федерального закона № 350-ФЗ право на назначение страховой пенсии по старости ранее достижения возраста, установленного ста-

тьей 8 Федерального закона от 28.12.2013г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», наравне с женщинами, родившими пятерых и более детей и воспитавшими их до достижения ими возраста 8 лет, предоставлено женщинам, родившим троих и четверых детей.

Так, согласно изменениям, внесенным в статью 32 часть I Федерального закона № 400-ФЗ, досрочная страховая пенсия по старости назначается женщинам, родившим троих и четверых детей и воспитавшим их до достижения ими возраста 8 лет, при достижении возраста 57 лет и 56 лет соответственно при наличии страхового стажа не менее 15 лет. При этом требуемая величина ИПК для назначения пенсии определяется на день достижения возраста, с учетом переходных положений, предусмотренных статьей 35 Федерального закона № 400-ФЗ.

Вышеперечисленной категории женщин необходимо обратиться в территориальный орган ПФР для сверки данных индивидуального лицевого счета, информирования о величине страхового стажа и ИПК, а также возможности их приобретения, в том числе путем добровольного вступления в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию с целью уплаты страховых взносов.

Социальная сфера готовится к цифровой трансформации

Система социальной помощи в России перейдет в электронный формат и будет работать по принципу социального казначейства. Это позволит упростить для людей получение пенсий, выплат, пособий, компенсаций без хождения по различным инстанциям, сбора документов и справок.

Для решения этой задачи правительство РФ утвердило Концепцию цифровой трансформации социальной сферы. В течение пяти лет будет создана единая цифровая платформа, которая позволит автоматически предоставлять помощь всем, кто в ней нуждается.

В условиях перехода к цифровой экономике каждое социальное ведомство, предоставляющее государственные услуги гражданам, проводит большую работу по упрощению правил назначения мер социальной поддержки, переводит в цифровой формат сведения, совершенствует электронные сервисы и межведомственное взаимодействие.

Так, цифровая трансформация является приоритетным направлением в деятельности Пенсионного фонда РФ. Проактивное и дистанционное предоставление государственных услуг по назначению пенсий, социальных выплат, сведений из системы персонализированного учета, материнского капитала, а также дистанционное консультирование клиентов, в том числе с применением искусственного интеллекта, уже в большинстве случаев делают необязательным для граждан посещение клиентских служб ПФР.

В частности, Пенсионным фондом созданы условия и организована работа по ведению электронного пенсионного процесса. Речь идет о назначении пенсий исключительно на основании документов в электронном виде, начиная от приема соответствующего заявления гражданина и заканчивая вынесением решения.

Упрощение процедур и отказ от бумажных справок стали возможными во многом благодаря использованию сведений, находящихся не только в системе ПФР, но и в государственных информационных системах ФРИ, ЕГР ЗАГС и ЕГИССО.

Отделение ПФР по Нижегородской области

■ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые работники почтовой связи!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем российской почты!

Оперативной и высокопрофессиональной работе работников почтовой связи сегодня способствует внедрение современных цифровых возможностей, повышение уровня почтового сервиса.

Почтовая связь, несмотря на все достижения современной техники, продолжает оставаться самым доступным массовым средством общения.

В это непростое время, в условиях сложной эпидемической обстановки, особенно важна возможность получать весточки от близких, социальные выплаты и многие другие услуги, прежде всего для людей старшего возраста.

Беспредельная преданность своей профессии, ответственность за порученное дело, трудолюбие и отзывчивость всегда отличали нижегородских почтовиков.

Особо хочется поблагодарить ветеранов отрасли за созданные традиции, которые сейчас продолжают их молодые коллеги.

В этот праздничный день искренне желаю почтовикам Нижегородской области новых путей развития, надежных партнеров в работе, тепла, добра, мира, благополучия и прежде всего – здоровья!

Председатель НОСОП «Облсовпроф»
Анатолий Соколов

Уважаемые железнодорожники! Дорогие ветераны отрасли! От всего сердца поздравляю вас с профессиональным праздником.

Железная дорога играет особую роль в развитии Нижегородской области и страны в целом. Без качественных перевозок невозможна нормальная общественная жизнь и рост экономики. Российские железные дороги по праву считаются одними из лучших в мире. В течение долгих десятилетий закладывались профессиональные традиции железнодорожников, расширялась сеть железных дорог. Сегодня железная дорога позволяет решать множество важнейших задач. Внедряются новые технологии, в отрасль приходят молодые кадры, мы видим, что железные дороги интересны подрастающему поколению. Убежден, что у этого вида транспорта большое будущее.

Нижегородская область всегда была одним из передовых регионов по уровню развития железнодорожного транспорта. Более полутора веков назад начался этот путь, вобравший в себя тысячи человеческих судеб. В год 800-летия Нижнего Новгорода мне хотелось бы отметить огромный вклад ваших предшественников в развитие региона. Железная дорога всегда была опорой для городов и сел. Благодаря ей строились новые жилые кварталы и создавались архитектурные памятники. В последние годы в Нижегородской области удалось реализовать немало проектов, связанных с железной дорогой. Это касается и благоустройства, и мультимодальных перевозок. Не сомневаюсь, что впереди еще много нового.

В профессиональный праздник желаю вам здоровья и благополучия. Пусть в пути вас всегда ожидают только положительные эмоции!

Губернатор Нижегородской области Глеб Никитин



Профсоюзное лето!



Семинаристы на занятии



Утренняя зарядка



Обмен опытом

В июне 2021 года в Нижегородской областной организации Профсоюза был дан старт летней учебно-оздоровительной программе «Курмышские зори». Это программа уникальна по нескольким причинам.

Во-первых, все этапы программы реализуются в профсоюзном оздоровительном центре «Курмышский» и направлены на укрепление профсоюзного членства, формирование профессиональной компетентности педагогов, оздоровление членов Профсоюза и их семей.

Во-вторых, программа состоит из нескольких этапов и нацелена на все категории профсоюзного актива. Первый этап – обучение профактива, который включает в себя семинары для председателей первичных профсоюзных организаций. Второй этап – Форум молодых педагогов. Третий этап – смена студенческого профактива. Четвертый этап – отдых и оздоровление членов Профсоюза и членов их семей.

В-третьих, программа регулярно отражает тему года в Общероссийском профсоюзе образования, а подготовка к летнему сезону ведется с учетом определенной тематики.

В-четвертых, программа объединяет социальных партнеров, таких как руководители органов управления образованием регионального, муниципального уровней, ректоров вузов, руководителей органов исполнительной власти.

Сегодня мы расскажем о первом этапе учебно-оздоровительной программы «Курмышские зори» – семинаре председателей первичных профсоюзных организаций в общеобразовательных, дошкольных организациях и организациях дополнительного образования.

23 июня более девяноста председателей первичек из разных райо-

«НА ОБУЧЕНИЕ В Курмыш долго собиралась, Но приехала сюда – и в сказке оказалась! Встретил нас такой простор – не передать словами!

Искры дружбы и любви промчались между нами, Мы с девчатами в соседях почти родными стали, На речку, пляж, учебу, спорт собрал нас Профсоюз, Я хочу, чтоб продолжался долго наш союз! Всем спасибо говорю и от души благодарю!»

Татьяна Мурзаева, Ветлужский район, Нижегородская область

нов Нижегородской области с разным стажем профсоюзной работы встретились на гостеприимной Курмышской земле в оздоровительном центре «Курмышский». Участников семинара ждала насыщенная программа обучения, посвященная профсоюзной работе и Году спорта, здоровья и долголетия.

В первый день работы председателей первичек ознакомили с новой редакцией Устава Общероссийского профсоюза образования, осветили для них некоторые вопросы трудового законодательства, провели консультации по вопросам трудового права. После занятий была проведена экскурсия по территории центра. Слушателям рассказали 650-летнюю историю Курмыша, особенности географического расположения, обратили внимание на уникальную природу и памятные места.

После ужина участники семинара встретились на вечерне «Будем зна-

«Очень красивое место, масса впечатлений, эмоций, новых знакомств, опыта. Организаторам огромное спасибо!»

Нелли Богданова, Нижний Новгород

комы», где рассказали о своих родных районах, профсоюзных организациях и порадовали друг друга творческими номерами.

Здоровье в порядке? Спасибо зарядке!

Второй день семинара начался с зажигательной утренней зарядки! Затем участники семинара изучили основные направления организационной работы в профсоюзе, разобрали возможности и перспективы информационной работы, обсудили актуальные вопросы охраны труда и здоровья в сфере образования, рассмотрели программы социальной поддержки членов Профсоюза. Также председатели познакомились с мероприятиями областной организации в Год спорта, здоровья и долголетия и спортивными событиями, прошедшими в организациях

«Огромное спасибо за все: проживание, питание, обучение и досуг. Было супер!»

Оксана Прокофьева, Нижний Новгород

Профсоюза Нижегородской области. Отличного настроения и позитива добавили видеоролики об участии первичек Нижегородской области во Всероссийском дне здоровья 7 апреля 2021 года и Эстафете Победы 13 мая 2021 года. В зале оказались участники тех событий, которые ярко и эмоционально рассказали о своих радостных впечатлениях. Шуточная разминка добавила всем бодрости и веселья. Завершился очередной учебный день ярким Марафоном разминок. Участникам была поставлена задача провести физкультминутку весело, просто и не дольше 2 минут. Состязаться в мастер-классах по проведению зажигательных

и веселых спортивных короткометражек вышли 14 команд из районных организаций профсоюза. Больше часа танцпол «Курмышского» прыгал и плясал в едином фитнес-флэшмобе под энергичное тренерское сопровождение и динамичную музыку. Это было задорно, дружно, весело! Однако победители стали известны лишь на следующий день. Марафон содержал еще одно условие: в официальной группе областной организации ВКонтакте было организовано голосование за участников марафона. Каждый желающий мог отдать свой голос любимой команде под размещенным видеороликом с фрагментами выступлений и добавить ей баллов к победе. Таким образом, командам требовалось организовать максимальную поддержку своего выступления. В голосовании за сутки приняли участие 825 человек! Больше всех – 162 голоса – набрала Богородская районная организация Профсоюза. II место (125 голосов) заняла Канавинская районная организация. III место поделили Дзержинская городская организация и сборная команда Ветлужской, Борской и Шахунской районных организаций Профсоюза. Команды были награждены сувенирами Нижегородской областной организации.

Очень нравится всем нам заниматься по утрам!

Третий, последний день семинара начался с зарядки в стиле ретро! Многие из нас помнят радио-гимнастику 70-х годов прошлого столетия. У микрофона передачу вел преподаватель физкультуры Николай Гордеев под музыку, исполняемую на фортепиано. Благодаря сохранившимся аудиозаписям мы можем в любое время

Лучшие среди лучших!

Первичная профсоюзная организация Вачской средней общеобразовательной школы заняла I место в номинации Всероссийского конкурса «Программа первичной организации» в группе «Общеобразовательная организация».

Общероссийский Профсоюз образования подвел итоги конкурса «Здоровые решения» – 2021, который в этом году проходил во второй раз. Задачи конкурса – популяризация здорового образа жизни и спорта в образовательном сообществе, выявление в профсоюзе действующих практик по реализации здоровьесберегающих, физкультурно-оз-

доровительных и спортивных инициатив для работников образования и студентов, обобщение и поощрение успешного опыта с целью его дальнейшего распространения.

Свои проекты и программы на конкурс представили более 260 профсоюзных организаций из разных регионов страны.

Первичная профсоюзная организация Вачской средней общеобразовательной школы получит Диплом победителя и премию в размере 50 000 рублей!

Поздравляем победителей, желаем им дальнейших успехов и новых побед!





Марафон разминок



Получение удостоверений

вновь выполнить те самые не сложные, но очень полезные упражнения и поностальгировать о прошедшем детстве, юности... Получив заряд бодрости и отличного на-

«ХОЧЕТСЯ СЛОВА БЛАГОДАРНОСТИ СКАЗАТЬ ВСЕМ ОРГАНИЗАТОРАМ СЕМИНАРА. А ТАКЖЕ ВСЕМУ ПЕРСОНАЛУ «КУРМЫШСКОГО». ДАЛЬНЕЙШЕГО ВАМ ПРОЦВЕТЕНИЯ И – НАДЕЕМСЯ – ДО НОВЫХ ВСТРЕЧ! С ЛЮБОВЬЮ!»
Городской округ Семеновский,
Нижегородская область

строения, участники семинара отправились на обучение. В этот день они рассмотрели социальное партнерство как основу работы профсоюзной организации, подробно познакомились с областной про-

граммой «Кредитный союз образования», побывали на психологическом тренинге «Педагогический антистресс».

В завершение программы семинара участники собрались на заседании круглого стола, где делились опытом работы, задавали вопросы и получали на них ответы. После подведения итогов семинара все участники получили свидетельства о прохождении обучения. Вечером председатели первичек собрались на танцевальной площадке, где пели песни, разыгрывали театральные представления и читали стихи. Завершился последний вечер семинара танцевальной программой.

26 июня участники семинара – председатели первичных профсоюзных организаций дошкольных, общеобразовательных

организаций и организаций дополнительного образования – отправились домой, передавая эстафету учебно-оздоровительной программы «Курмышские зори» молодым педагогам. Семинар закончен. Но любовь к здоровому образу жизни остается с нами!

**Наш девиз по жизни:
здоровый образ жизни!**

Последнюю утреннюю зарядку мы провели дружно и с удовольствием в формате аквааэробики на речке Курмышке. До новых встреч, друзья! Крепкого всем здоровья и успехов!

«Было очень здорово, новые друзья, отдых, да еще и новые знания!»
Галина Крылова,
Нижегород

Подробная информация о событиях, фото- и видеоматериалы размещены в официальной группе областной организации ВКонтакте vk.com/profnp_52.

P.S. Организаторы программы приняли все установленные эпидемиологические меры для обеспечения безопасности участников семинара.

Валерия Сомова, секретарь
Нижегородской областной организации
Профессионального союза работников
народного образования и науки РФ

С заводом, людьми, профсоюзом

Инженер-технолог 1 категории цеха № 53 АО «Арзамасский приборостроительный завод им. П.И. Пландина» Виктор Абросимов награжден знаком Центрального комитета Профавиа «50 лет в профсоюзе».

Трудовая биография Виктора Васильевича на АПЗ началась в далеком 1969 году, когда он приехал в Арзамас, отслужив в армии. На завод поступил токарем в 1-й механический.

Наставником молодого работника стал его старший брат Василий. Для повышения квалификации Виктора направили на обучение в цех № 85, учебно-производственный комбинат на базе филиала МАИ. После курсов присвоили 3 разряд, затем он, работая и участвуя в ТУ № 5, сдал и на 4-й.

– С первых шагов трудовой жизни я чувствовал поддержку товарищей, руководителей цеха и завода, – рассказывает Виктор Абросимов. – В коллектив влился сразу, так как всегда был общительным.

После получения квалификации, освоившись на предприятии, в сентябре 1969 года Виктор Абросимов вступил в профсоюз, в 1973-м – в партию. Одним из первых поручений стало написание статей для газеты «Новатор» о жизни цеха и его работниках. С тех пор в заводской многотиражке стали регулярно выходить его заметки.

Молодой специалист успешно совмещал работу и общественные дела, а также параллельно получал высшее образование. В 1971 году перешел на должность инженера-технолога.

В 1974-м комсомольцы цеха № 53 выбирают Виктора Васильевича секретарем комсомольской организации, в 76-м – в Совет молодых рабочих завода. А еще через год – парторгом.



– Работа с людьми мне всегда была интересна, – говорит он. – Часто оставался и за предцехкома, знал все обязанности и направления деятельности профсоюза. Вскоре и сам стал занимать эту должность. По профсоюзной линии тогда решали многие вопросы: выполнение производственных планов, соцсоревнования, внедрение бригадного подряда, распределение жилья, путевок в санатории, дома отдыха, пионерские лагеря, мест в детских сады.

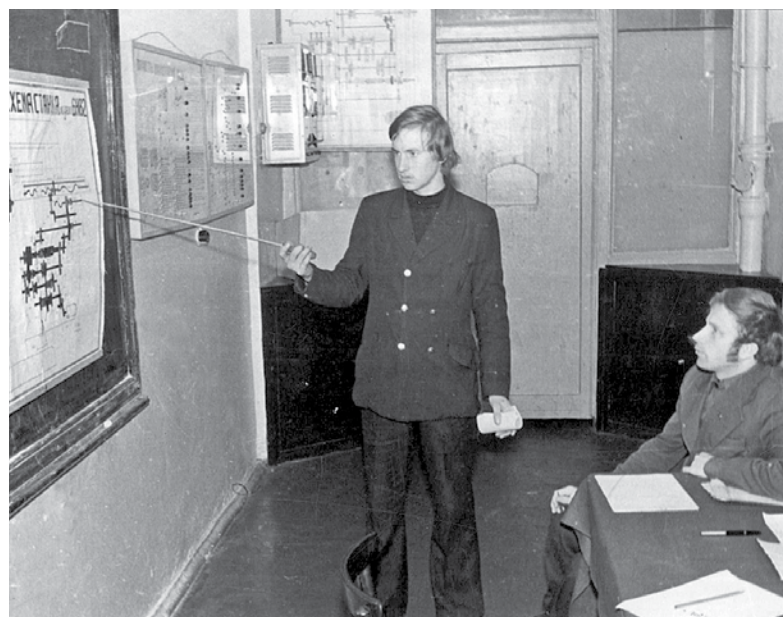
В непростые 90-е годы, чтобы поддержать приборостроителей, завод выделил землю под 2000 сельскохозяйственных участков. Их надо было подготовить: вспахать, пронумеровать, распределить между заводчанами. Этим непростым, но очень важным делом занималась жилищно-бытовая комиссия, членом которой был Виктор Абросимов. Приходилось решать и сложные вопросы, связанные с сокращением численности сотрудников.

Когда в начале 2000-х возродили конкурсы профессионального мастерства, в их организации непосредственное участие принимал и Виктор Васильевич. Сейчас он эксперт и постоянный член жюри «Золотых рук» и «Инженера года».

В его домашнем архиве хранится множество фотографий, рассказывающих о жизни работников цеха № 53. Первые датированы 1971-72 гг. На них и будни, и праздники. «Я каждого сотрудника знал в лицо и сейчас помню их биографии», – говорит Виктор Васильевич.

На выборных должностях в профсоюзе Виктор Абросимов проработал 20 лет. Свои дела по цеху в 2000 году он передал в надежные руки – нынешнему предцехкому Людмиле Юлиной. Сам же по-прежнему в цеховом комитете. И вот уже 52 года в профсоюзе.

Наталья Глазунова, корреспондент
газеты АО «АПЗ» «Новатор»



СОГЛАШЕНИЕ между администрацией города Нижнего Новгорода, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф» и региональным объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2021-2023 годы

3. В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ Стороны совместно:

3.1. Способствуют развитию рынка труда и гарантии занятости населения, сохранению и рациональному использованию кадрового потенциала, повышению его профессионального квалификационного уровня.

3.2. Разрабатывают и реализуют мероприятия по содействию занятости населения на 2021-2023 годы.

3.3. Содействуют сохранению социально допустимого уровня регистрируемой безработицы на 2021-2023 годы (по данным официальной регистрации) в пределах четырех процентов от рабочей силы. Содействуют стабилизации рынка труда.

3.4. Периодически публикуют в средствах массовой информации данные о состоянии рынка труда. Регулярно информируют работодателей и население о возможности трудоустройства и профессионального обучения.

3.5. Принимают меры по обеспечению занятости инвалидов, молодежи, студентов, других социально незащищенных категорий населения и организации временных рабочих мест для подростков из малоимущих семей и подростков с девиантным поведением.

3.6. Осуществляют контроль за трудоустройством слаботабельных категорий граждан на квотируемые рабочие места.

3.7. Принимают и используют критерии массового высвобождения работников, увольняемых в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности (штата), установленные Соглашением между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф» и региональным объединением работодателей «Нижегородская Ассоциация промышленников и предпринимателей» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018-2023 годы.

3.8. Оказывают содействие по взаимодействию промышленных организаций города Нижнего Новгорода с высшими образовательными учреждениями и другими образовательными учреждениями в вопросах подготовки и трудоустройства выпускников.

3.9. Содействуют развитию практики наставничества в организациях города Нижнего Новгорода.

Администрация:

3.10. Предпринимает меры по стимулированию работодателей, сохраняющих и создающих на территории города Нижнего Новгорода новые рабочие места для инвалидов.

3.11. Разрабатывает и принимает в установленном порядке правовые акты, предусматривающие реализацию мероприятий, в рамках средств, предусмотренных в бюджете города Нижнего Новгорода на очередной финансовый год, по организации и финансированию проведения оплачиваемых общественных работ и организации и финансированию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

3.12. Участвует в организации и финансировании проведения оплачиваемых общественных работ и временной занятости несовершеннолетних граждан города Нижнего Новгорода.

3.13. В соответствии со статьей 11 Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» принимают нормативные правовые акты по вопросам, затрагивающим социально-трудовые права работников, с учетом мнения профсоюзов, изложенного в письменной форме.

Работодатели:

3.14. Обеспечивают получение социальных гарантий для работников в объемах, предусмотренных действующими нормативными актами Российской Федерации, Нижегородской области и коллективными договорами.

3.15. Содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе:

- соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников;
- оказания помощи в трудоустройстве, профессиональной подготовке и предоставлении сверх установленной законодательством Российской Федерации дополнительной материальной помощи увольняемым работникам за счет средств организаций и других работодателей;
- создания условий для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работающих;
- разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использо-

вание профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;

- обеспечения приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве, в соответствии с установленными квотами;
- соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов.

3.16. Заключают договоры с учреждениями профессионального образования о взаимодействии по подготовке квалифицированных работников.

3.17. Ежемесячно, в соответствии с законодательством о занятости, представляют органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3.18. Решение о привлечении иностранной рабочей силы принимают с учетом мнения органов первичной профсоюзной организации предприятия, а при их отсутствии – отраслевых профсоюзов.

3.19. Осуществляют меры по сохранению и созданию новых рабочих мест, совместно с организациями службы занятости населения предоставляя возможность перебегающего профессионального обучения высвобождаемым работникам до наступления срока расторжения трудового договора по профессиям и видам трудовой деятельности, востребованным рынком труда.

3.20. Осуществляют ликвидацию организаций и их подразделений, изменение форм собственности, полное или частичное приостановление производства, влекущие за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного, не менее чем за три месяца, уведомления соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров.

3.21. Обеспечивают получение социальных гарантий для работников в объемах, предусмотренных действующими нормативными актами Российской Федерации, Нижегородской области и коллективными договорами.

Работодатели и профсоюзы:

3.22. В коллективных договорах и соглашениях предусматривают проведение и обеспечение финансирования из прибыли организаций мероприятий, направленных на сохранение объемов работ, создание новых рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставления им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным действующим законодательством.

3.23. Используя механизм коллективно-договорного процесса, принимают меры по сдерживанию массового высвобождения работников.

3.24. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения вопросов организации внутрифирменного развития персонала на производстве, направленных на сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

Профсоюзы:

3.25. Участвуют на паритетных началах в работе комиссий всех уровней по решению вопросов занятости населения, а также в комиссиях, создаваемых в организациях в связи с их банкротством, ликвидацией, преобразованием, реорганизацией.

3.26. В случае предполагаемого увольнения работников предпенсионного возраста (мужчины 60–61 год, женщины 55–56 лет) вследствие реорганизации или сокращения в организациях внебюджетной сферы содействуют оформлению досрочной пенсии управлением по труду и занятости населения Нижегородской области и предусматривают в коллективных договорах возможность выплаты пенсий таким работникам до достижения пенсионного возраста из средств организаций, в случае отказа управления по труду и занятости населения Нижегородской области.

3.27. Оказывают бесплатные консультации и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам их прав и гарантий в сфере труда и занятости.

3.28. Совместно с работодателями:

- разрабатывают конкретные меры по обеспечению занятости высвобождаемых работников;
- устанавливают льготы и компенсации сверх предусмотренных действующим законодательством работникам, попадающим под сокращение, и добиваются включения их в коллективные договоры и соглашения.

3.29. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства в сфере занятости, в том числе за необоснованным и массовым применением срочных трудовых договоров, предоставлением льгот и гарантий при высвобождении работников.

4. В СФЕРЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА, ДОХОДОВ И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ Стороны совместно:

4.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабо-

чего времени и выполнившим норму труда (трудо-вые обязанности), не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. Размер минимальной заработной платы не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

4.2. Осуществляют на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность по решению проблем, связанных с оплатой труда:

- повышение реальных доходов населения, обеспечение соответствия оплаты труда его результатам и сложности;
- создание условий для повышения удельного веса заработной платы в медианных среднедушевых доходах населения;
- уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума;
- снижение уровня дифференциации населения по доходам.

4.3. Проводят согласованную политику по совершенствованию систем оплаты труда и доходов населения.

4.4. Содействуют обеспечению перехода к отраслевым системам оплаты труда в бюджетной сфере и рекомендуют гарантированный уровень оплаты труда для каждой профессиональной квалификационной группы в отраслевых соглашениях.

4.5. Содействуют доведению доли оплаты труда по тарифным ставкам (окладам), сделанным расценкам на уровне не ниже 60–70 процентов от общего размера заработной платы.

4.6. Обеспечивают разработку Нижегородской городской территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений единых рекомендаций по установлению на местном уровне систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета города Нижнего Новгорода.

4.7. Совершенствуют систему тарифно-договорного регулирования заработной платы работников внебюджетных отраслей в рамках социального партнерства.

4.8. В сфере регулирования оплаты труда работников внебюджетного сектора экономики руководствуются разделом 5 «Оплата труда, уровень и качество жизни населения» Соглашения от 09.01.2018 № 2-П/4/A-11 между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф», региональным объединением работодателей «Нижегородская Ассоциация промышленников и предпринимателей» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018-2020 годы с учетом изменений, внесенных дополнительным соглашением от 02.02.2021 № 8-П/26/A-43.

4.9. Контролируют своевременность выплаты заработной платы и принимают меры по погашению долгов по заработной плате в организациях всех форм собственности.

Проводят работу по выявлению и легализации теневой части заработной платы.

Реализуют меры, направленные на снижение уровня и легализацию неформальной трудовой занятости.

4.10. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Администрация:

4.11. Принимают меры по обеспечению своевременной выплаты текущей заработной платы работникам бюджетной сферы города Нижнего Новгорода.

4.12. Проводит работу с юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями с целью выявления и легализации теневой части заработной платы, а также повышения уровня заработной платы.

4.13. Устанавливает минимальные размеры окладов (ставок) работников по соответствующим профессионально-квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации.

4.14. Учреждает ежегодные премии для поощрения лучших по профессии работников бюджетной сферы и муниципальных предприятий, победителей городских и районных конкурсов профессий в рамках средств, предусмотренных в бюджете города Нижнего Новгорода.

4.15. Совместно с органами по труду и статистике осуществляет информирование трудовых коллективов и населения об уровнях средней заработной платы в отраслях производства и сферы обслуживания.

Работодатели и Профсоюзы:

4.16. Предусматривают в коллективных договорах, локальных нормативных актах организаций порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

4.17. Принимают меры по приведению положений коллективных договоров в соответствии с федеральными и областными соглашениями.

4.18. Заключают и обеспечивают выполнение коллективных договоров и (или) локальных нормативных актов организации, предусматривая в них:

- системы оплаты труда, позволяющие начислять заработную плату работникам в зависимости от их квалификации, сложности выполняемой ими работы и качества затраченного труда;
- индексацию заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, используя в качестве целевого ориентира ее повышения расчетный медианный показатель, применяемый для расчета минимального размера оплаты труда, с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;
- своевременную выплату заработной платы работникам в сроки, установленные законодательством;
- выплату денежной компенсации в соответствии с действующим законодательством в случае задержки заработной платы;
- вопросы, связанные с защитой пенсионных прав работников.

Работодатели:

4.19. Предоставляют профсоюзным комитетам в соответствии с коллективным договором аналитические документы и формы статистической отчетности по вопросам организации труда и заработной платы.

4.20. Своевременно выплачивают заработную плату работникам. В случае задержек выплат заработной платы порядок и размеры компенсационных выплат определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами.

4.21. Гарантируют оплату труда работникам при вынужденных простоях:

- по вине работодателя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника;
- по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

4.22. Допускают в соответствии с коллективным договором или трудовым договором по письменному заявлению работника оплату труда в иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации и международным договорам Российской Федерации. Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от начисленной месячной заработной платы.

4.23. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные, по сравнению с законодательством Российской Федерации, льготы и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

4.24. Обеспечивают получение социальных гарантий для работников в объемах, предусмотренных действующими нормативными актами Российской Федерации, Нижегородской области и коллективными договорами.

Профсоюзы:

4.25. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по оплате труда, защищают при этом законные права и интересы работников, в том числе посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, трудовых арбитражах, судебных заседаниях и других инстанциях.

4.26. Совместно с работодателями регулярно информируют работников о реализации планов социально-экономического развития организации и выполнении коллективных договоров. Содействуют росту производительности труда.

4.27. Проводят анализ проектов коллективных договоров на соответствие их положений действующему трудовому законодательству и принятым соглашениям различного уровня.

4.28. Через заключение коллективных договоров добиваются:

- оплаты времени простоя;
- по вине работодателя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника;
- по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя;
- осуществления дополнительных выплат социального характера работникам за счет средств организации;
- соотношения фонда оплаты труда с результатами финансово-экономических показателей деятельности организации.

Продолжение в следующем выпуске нашей газеты.

ПРОФСОЮЗНАЯ ТРИБУНА

№ 7 (958), июль 2021 г.
 Учредитель: Нижегородский областной союз организаций профсоюзов «Облсовпроф».
 Издатель: Издатель АНО «РП «Профсоюзная трибуна»».
 Гл. редактор: Галина Степановна Соколова.
 Адрес редакции, издателя: 603057, Нижний Новгород, пр. Гагарина, 29
 тел. 422-57-99, e-mail: proftribuna@yandex.ru.

Газета издается с ноября 1989 года. Свидетельство о регистрации СМИ ПИ N ТУ52-00901 от 03.12.13 выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ПФО, Индекс газеты ПР699.
 Материалы без подписи являются собственной информацией редакции.
 Подписано в печать 30.7.2021 в 17.00 (по графику 17.00).
 Дата выхода 31.7.2021. Редакция может публиковать статьи в порядке обсуждения, не разделяя точку зрения автора.

За точность приведенных в опубликованных материалах фактов ответственность несут авторы.
 Отпечатано в типографии АО «Прайм Принт Нижний Новгород», Нижний Новгород, Базовый проезд, 11.
 Заказ № 3409/21.
 Тираж 800 экз.
 Цена свободная.
Распространяется только по подписке.